



Autarquia Municipal de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Cambé – PR

RPPS – CAMBÉ - PR
AVALIAÇÃO ATUARIAL
Ano-Base: 2019 Data-Base: 31/12/2018



Índice

1. Introdução.....	02
2. Origem e Data Base dos Dados.....	03
3. Estatísticas da Massa.....	04
4. Elenco dos Benefícios do Plano.....	12
5. Bases Financeiras e Biométricas.....	16
6. Dados Adicionais para Estudo Atuarial.....	18
7. Custo Total do Plano Previdenciário.....	19
8. Demonstrativo do Fluxo das Receitas e Despesas Previdenciárias.....	21
9. Parecer Atuarial.....	23

Anexos

- I. Provisões Matemáticas Previdenciárias
- II. Projeção Atuarial do RREO
- III. Demonstrativo de Resultados do DRAA



1. INTRODUÇÃO

Esta avaliação atuarial foi desenvolvida para dimensionar os custos para manutenção da **Autarquia Municipal de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Cambé - PR**, em consonância com a Constituição Federal, Plano de Benefícios descrito a seguir e critérios atuariais internacionalmente aceitos, com base em dados cadastrais fornecidos.

Os resultados apresentados contemplam as mudanças paramétricas do Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, com a implementação dos dispositivos das Emendas Constitucionais 20, 41, 47 e 70.

Considerando que a aplicação das novas normas e procedimentos atuariais previstos na Portaria 464 de 19 de novembro de 2018 é facultativa para esta avaliação atuarial adotamos as normas previstas na Portaria MPS nº 403/2008.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.



2. ORIGEM E DATA BASE DOS DADOS

Esta avaliação considera como participantes do plano previdenciário, os servidores ativos e inativos, titulares de cargo efetivo de **Cambé - PR** e seus dependentes legais.

Os dados cadastrais fornecidos pelo RPPS, que serviram de base para esta avaliação, correspondem ao mês de **dezembro de 2018**. Para avaliação dos dados, o cadastro dos servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a Avaliação Atuarial, foram comparados com os padrões mínimos e máximos aceitáveis na data da avaliação. Os principais tópicos analisados foram:

Cadastro de Ativos

- Número de Servidores;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Cargo;
- Data de Admissão na Prefeitura;
- Valor da Remuneração.

Cadastro de Aposentados e Pensionistas

- Número de Inativos;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Tipo do Benefício;
- Valor do Provento Mensal.

Os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura foram informados na base de dados. Portanto, nesta avaliação não foi adotada estimativa de tempo de serviço anterior à admissão.

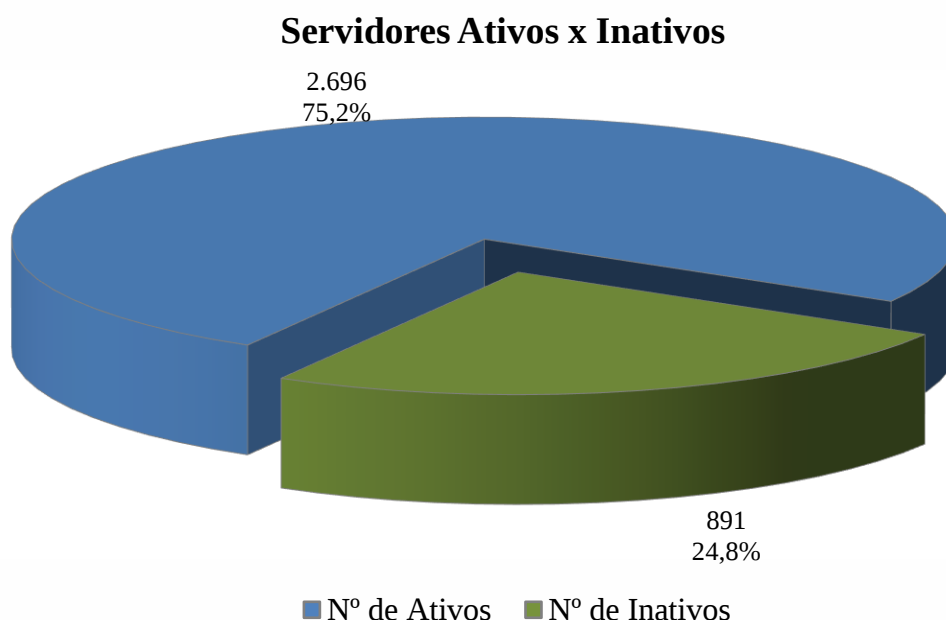
3. ESTATÍSTICAS DA MASSA

3.1. Médias Gerais dos Servidores Ativos e Inativos:

Data-Base: 31/12/2018

Item	Ativos	Inativos	Total
Quantidade	2.696	891	3.587
Remuneração/Provento Médio (R\$)	2.965,52	2.924,24	2.955,27

Gráfico I – Distribuição de Servidores Ativos e Inativos:



O gráfico acima demonstra que a proporção atual entre o número de servidores ativos e inativos. Esta proporção tende a reduzir-se ao longo do tempo devido à entrada de servidores na inatividade.

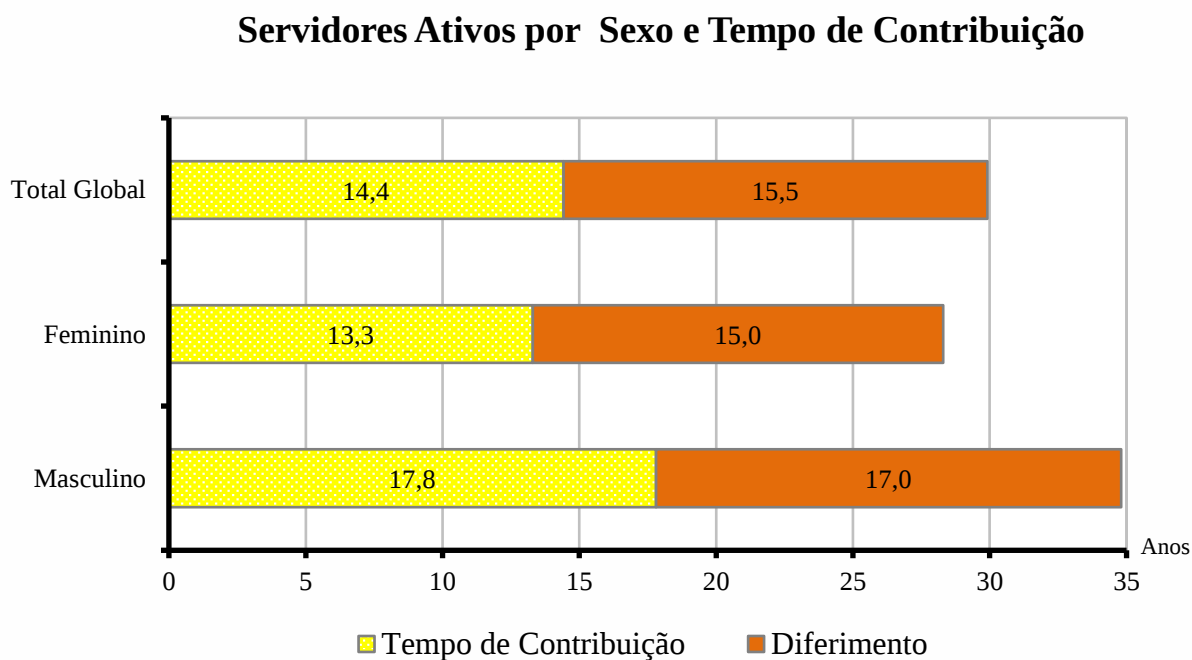
3.2. Médias Gerais dos Servidores Ativos:

Data-Base: 31/12/2018

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	670	2.026	2.696
Idade Média	45,4	41,4	42,4
Tempo de INSS Anterior	5,7	5,9	5,8
Tempo de Serviço Público	12,1	7,4	8,6
Tempo de Serviço Total	17,8	13,3	14,4
Diferimento Médio (*)	17,0	15,0	15,5
Remuneração Média (R\$)	3.624,26	2.747,67	2.965,52

(*) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria

Gráfico II – Distribuição de Tempo de Serviço por Sexo:



Cada coluna do gráfico acima representa o tempo médio de carreira, dividindo-o em tempo de contribuição já decorrido e diferimento a decorrer.

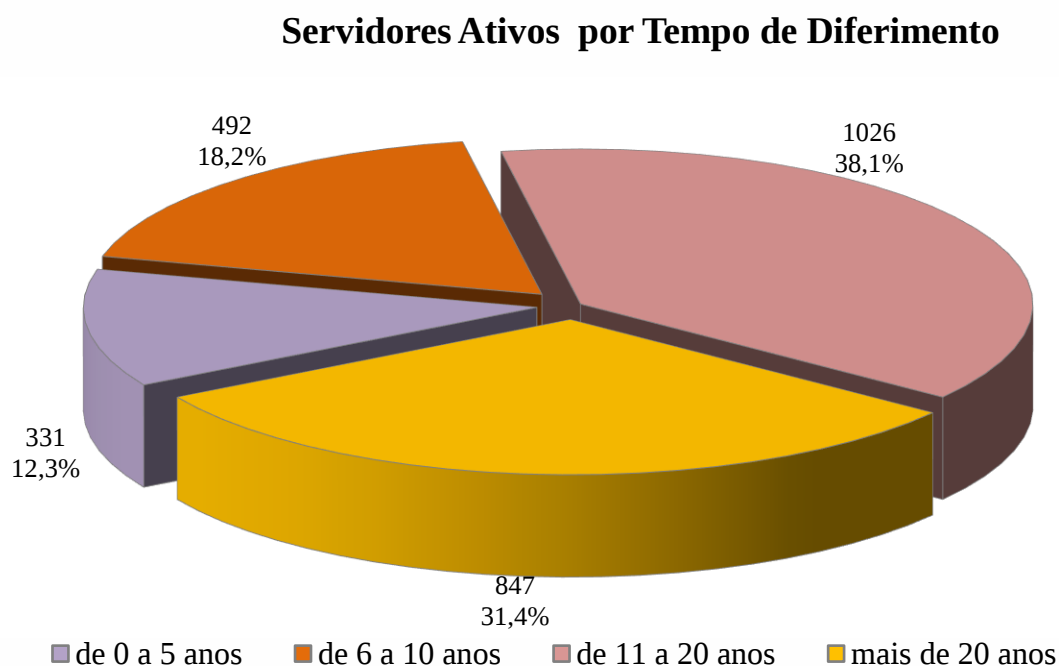
3.3. Médias dos Servidores Ativos Iminentes:

Data-Base: 31/12/2018

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	33	82	115
Idade Média	63,6	57,0	58,9
Tempo de Serviço Total	31,1	29,4	29,9
Remuneração Média (R\$)	5.574,73	4.028,02	4.471,86

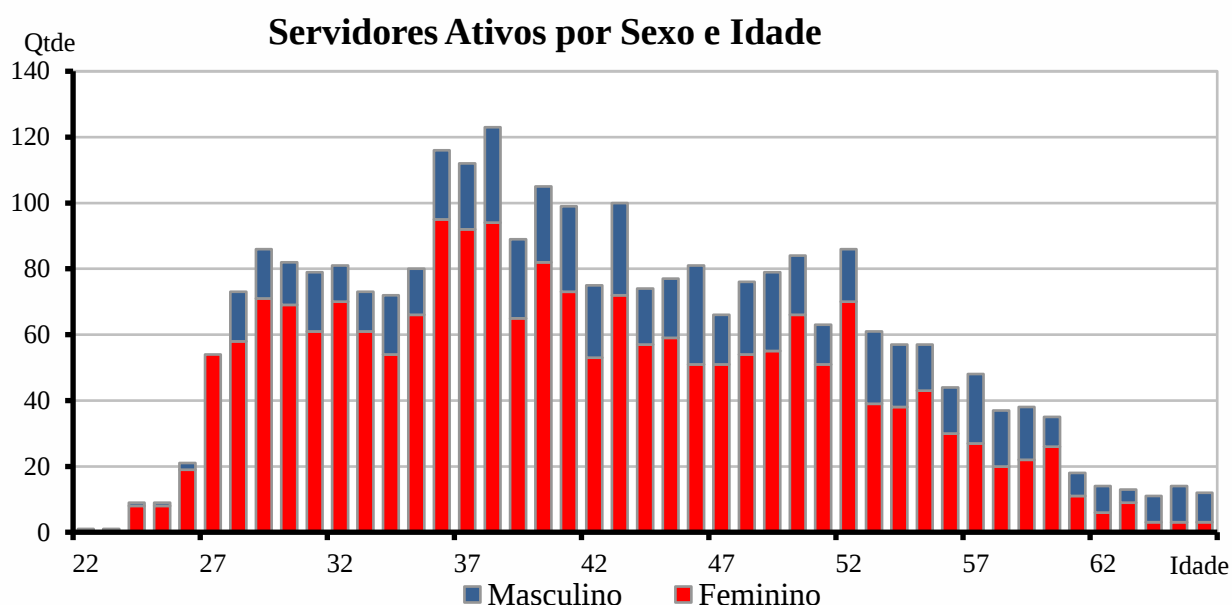
Servidores iminentes são servidores ativos que já cumpriram ou estão na iminência de cumprir com as exigências para concessão de benefício de aposentadoria.

Gráfico III – Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Diferimento:



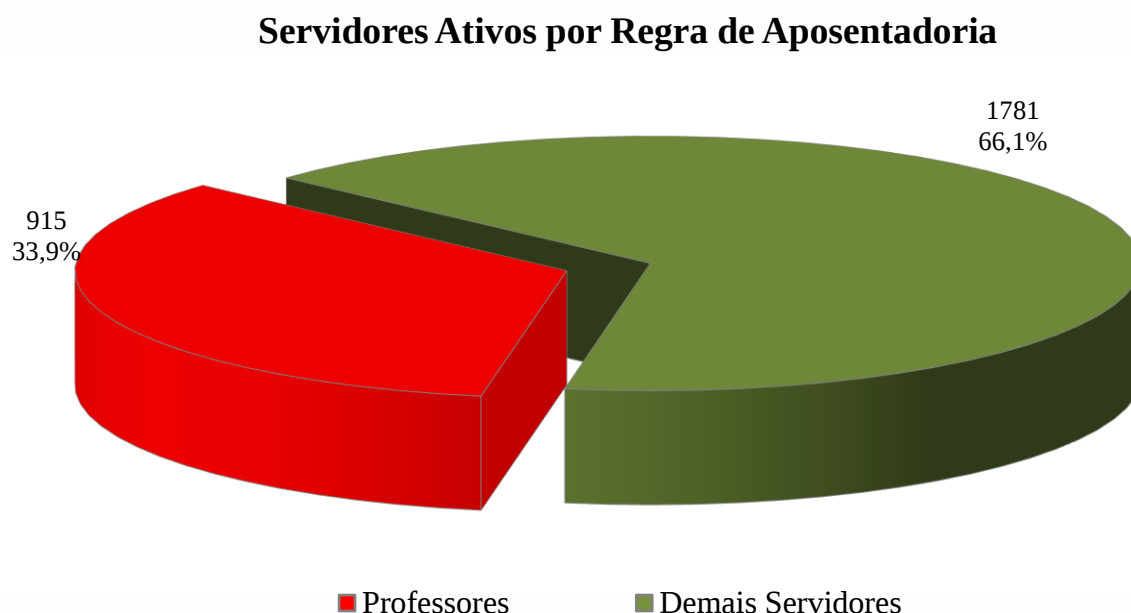
O gráfico acima apresenta a distribuição percentual dos segurados ativos em relação aos períodos de diferimento.

Gráfico IV – *Distribuição de Servidores Ativos por Idade e Sexo:*



O gráfico acima demonstra a distribuição de servidores por idade e sexo.

Gráfico V – *Distribuição de Servidores Ativos por Regra de Aposentadoria:*



O exposto no gráfico acima é a proporção entre as principais carreiras dos servidores do Município, professores e as demais.



3.4. Aposentadorias Voluntárias (*)

Data-Base: 31/12/2018

ANO	TIPO DE APOSENTADORIA			TOTAL GERAL	GRUPO TOTAL REMANESCENTE
	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	IDADE e COMPULSÓRIA	PROFESSOR		
Até 2018	30	27	20	77	2.619
2019	20	15	3	38	2.581
2020	17	20	5	42	2.539
2021	27	17	4	48	2.491
2022	23	25	8	56	2.435
2023	28	34	8	70	2.365
2024	23	36	9	68	2.297
2025	36	52	45	133	2.164
2026	18	46	39	103	2.061
2027	26	36	26	88	1.973
2028	25	39	36	100	1.873
2029	27	36	21	84	1.789
2030	27	35	37	99	1.690
2031	31	38	39	108	1.582
2032	40	31	41	112	1.470
2033	41	27	26	94	1.376
2034	31	26	24	81	1.295
2035	49	27	31	107	1.188
2036	45	35	25	105	1.083
2037	50	19	38	107	976
2038	60	31	38	129	847
2039	43	26	44	113	734
2040	53	18	77	148	586
2041	37	27	56	120	466
2042	56	14	27	97	369
2043	45	18	29	92	277
2044	56	13	9	78	199
2045	43	10	3	56	143
2046	33	10	2	45	98
2047	24	4	1	29	69
2048	22	1	0	23	46
2049	15	1	0	16	30
2050	16	0	0	16	14
2051	7	0	0	7	7
2052	1	1	0	2	5
2053	3	0	0	3	2
2054	2	0	0	2	0
2055	0	0	0	0	0
2056	0	0	0	0	0
2057	0	0	0	0	0
2058	0	0	0	0	0
2059	0	0	0	0	0
Total	1.130	795	771	2.696	0

(*) Previsão das aposentadorias voluntárias do atual grupo de servidores ativos, sem reposição de massa.

Gráfico VI – Distribuição de Aposentadorias por Servidor Ativo:



A tabela anterior e o gráfico acima demonstram o provável fluxo de entrada em inatividade da atual população de servidores ativos, sem a hipótese de reposição de massa. Nesta demonstração, também não estão consideradas os prováveis benéficos de pensão de ativos e aposentadoria por invalidez.

3.5. Médias Gerais dos Servidores Aposentados e Pensionistas:

Data-Base: 31/12/2018

Benefício	Item	Masculino	Feminino	Total
Invalidez	Quantidade	28	17	45
	Idade Média	62,3	60,7	61,7
	Benef. Médio (R\$)	1.290,14	2.990,12	1.932,36
Tempo de Serviço	Quantidade	74	139	213
	Idade Média	67,6	61,6	63,7
	Benef. Médio (R\$)	4.941,36	4.699,53	4.783,54
Idade	Quantidade	93	53	146
	Idade Média	76,4	70,7	74,3
	Benef. Médio (R\$)	1.380,59	1.299,22	1.351,05
Professores	Quantidade	4	288	292
	Idade Média	60,5	62,4	62,4
	Benef. Médio (R\$)	3.867,24	3.485,22	3.490,45
Pensionistas	Quantidade	38	141	179
	Idade Média	65,4	71,0	69,8
	Benef. Médio (R\$)	1.842,14	1.378,80	1.477,16
Compulsória	Quantidade	15	1	16
	Idade Média	81,7	74,0	81,2
	Benef. Médio (R\$)	1.187,92	954,00	1.173,30
Total Geral	Quantidade	252	639	891
	Idade Média	70,7	64,8	66,5
	Benef. Médio (R\$)	2.513,76	3.086,12	2.924,24

Gráfico VII – Distribuição de Inativos por Tipo de Benefício:

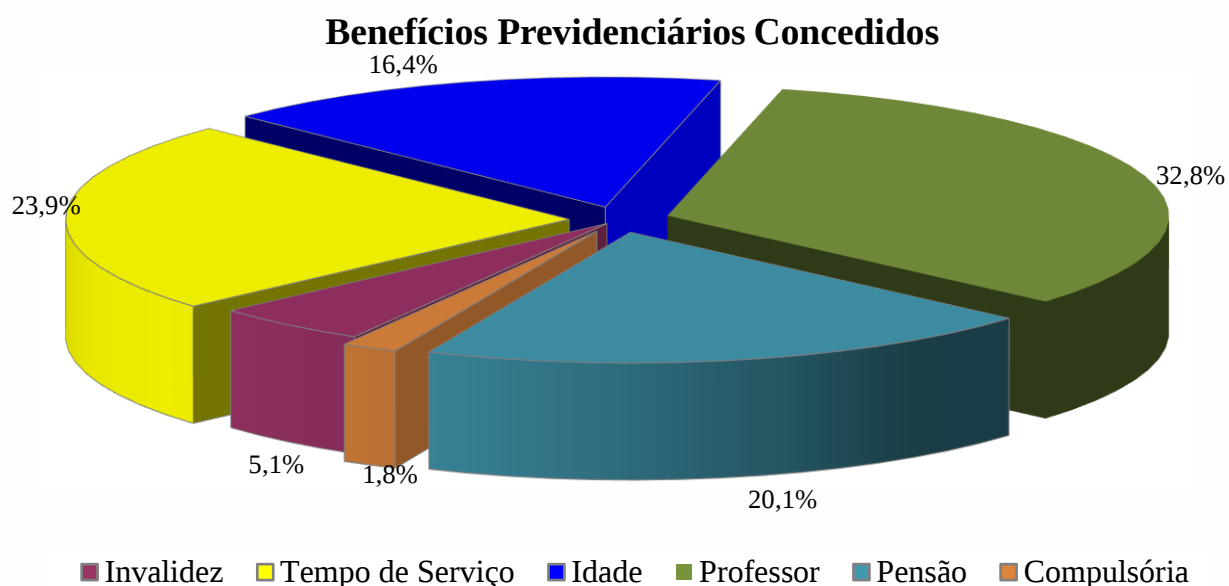
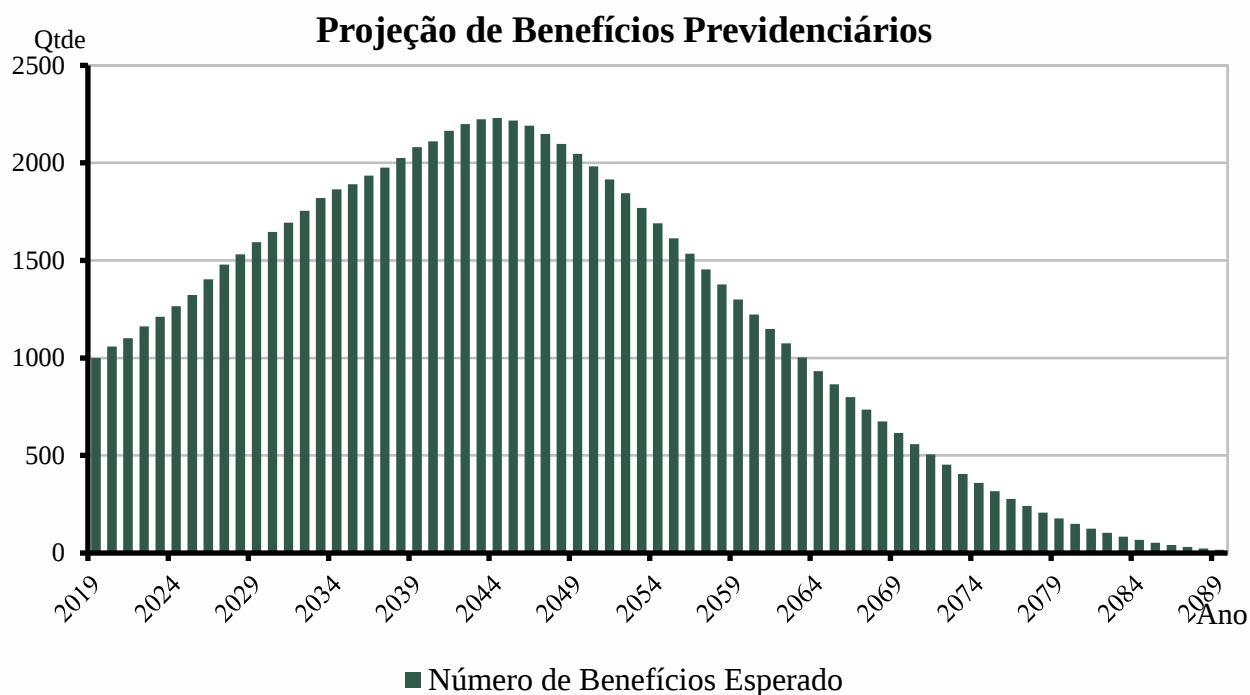


Gráfico VIII – Projeção da Quantidade de Benefícios por Ano:



Na página anterior, o gráfico demonstra a proporção para cada tipo de benefício do atual grupo de inativos do RPPS.

Acima temos a projeção do futuro número de benefícios já considerando os atuais inativos, os futuros benefícios de aposentadoria e pensão, mas sem estimativas das futuras gerações de servidores vinculados ao RPPS.



4. ELENCO DOS BENEFÍCIOS DO PLANO

4.1. Aposentadorias:

4.1.1. Entrada no sistema anterior a Reforma da Previdência de 2003 **(E.C. nº 41, 31/12/03):**

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

RMI = PA

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

RMI = PA

4.1.2. Entrada no sistema a qualquer época (Regra Geral):



I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

RMI = ME

ME = Média das remunerações de contribuição

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Idade Mínima:

Homem: 55 anos

Mulher: 50 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

RMI = ME

ME = Média das remunerações de contribuição

III) Por Idade:

Idade Mínima:

Homem: 65anos

Mulher: 60 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

RMI = ME.TC/CP

ME = Média das remunerações de contribuição

TC = Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

CP = Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.



IV) Compulsória:

Idade Mínima:

Homem: 75 anos

Mulher: 75 anos

$RMI = ME.TC/CP$

ME = Média das remunerações de contribuição

V) Aposentadoria por Invalidez:

Estar inválido – incapacitado para o trabalho

$RMI = ME$

ME = Média das remunerações de contribuição

4.2. Pensões:

I) Pensão por Morte de Ativo:

Falecimento do servidor ativo

$RMI = PA$

Se $PA < \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

e

$RMI = T + 70\%.(PA - T)$

Se $PA > \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

II) Pensão por Morte de Inativo:

Falecimento do servidor inativo

$RMI = PI$

Se $PI < \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

e

$RMI = T + 70\%.(PI - T)$

Se $PI > \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

PI = Proventos na Inatividade

4.3. Auxílios:

I) Salário-família:

Possuir filho com idade de 0 a 14 anos

Possuir $P_A < R\$ 1.319,18$

$RMI = R\$ 45,00$

se $P_A < R\$ 877,67$

$RMI = R\$ 31,71$

se $R\$ 877,67 < P_A < 1.319,18$

II) Salário-maternidade:

Nascimento de filho

$RMI = P_A$

III) Auxílio-doença:

Estar incapacitado para o trabalho

$RMI = P_A$

IV) Auxílio-reclusão:

O servidor ativo deve estar recolhido à prisão e possuir dependente

Possuir $P_A < R\$ 1.319,18$

$RMI = P_A$



5. BASES FINANCEIRAS E BIOMÉTRICAS

5.1. Quanto aos Proventos e Remunerações dos Servidores:

As remunerações e os proventos informados dos servidores ativos e inativos, base de cálculo da presente avaliação, não sofreram acréscimo em relação à condição informada relativo a reposições de inflação.

5.2. Quanto ao cálculo da estimativa de compensação previdenciária com o INSS:

Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como limite máximo de benefício a ser compensado com o RGPS o valor de R\$ 1.230,45, correspondente a média de benefícios pagos pela Previdência Social em Outubro/2018.

5.3. Quanto às Despesas Administrativas:

Para a apuração dos resultados não foi considerado que a alíquota normal inclui a taxa de administração. A taxa é suportada adicionalmente à alíquota normal, conforme previsto no art. 1º da Lei Municipal nº 2.877/2017.

5.4. Regime Financeiro e Método de Financiamento:

Todos os benefícios previdenciários foram calculados pelo Regime Financeiro de Capitalização e pelo Método de Financiamento de Idade de Entrada Normal. A escolha deste regime financeiro e deste método de financiamento justifica-se pela opção técnica em dar a maior segurança possível ao plano previdenciário.

5.5. Taxa de Juros e Desconto Atuarial: 6% a.a.



5.6. Tábuas Biométricas:

- a) Mortalidade Geral e de Inválidos (valores de q_x e q_x^i): IBGE-2016
- b) Entrada em Invalidez (valores de i_x): Álvaro Vindas;
- c) Mortalidade de Ativos (valores de q_x^{aa}): combinação das tábuas anteriores, pelo método de HAMZA;
- d) Composição média de família (H_x), obtida para idade, a partir de experiência da ACTUARIAL.

5.7. Demais Hipóteses Atuariais:

- a) O crescimento real das remunerações utilizado foi de 1,42% aa;
- b) Não do adotado crescimento real dos proventos ou benefícios;
- c) A não aplicação de rotatividade para o grupo de servidores ativos vinculados ao RPPS justifica-se pela não adoção do critério de compensação previdenciária do mesmo em favor do RGPS, fato este que serviria para anular os efeitos da aplicação desta hipótese;
- d) Para cálculo das receitas e despesas futuras, não foram considerados efeitos de inflação;
- e) Para efeito de recomposição salarial e de benefícios, utilizou-se a hipótese de reposição integral dos futuros índices de inflação, o que representa o permanente poder aquisitivo das remunerações do servidor (fator de capacidade = 1);
- f) Não foi utilizada a hipótese de Gerações Futuras ou Novos Entrados.



6. DADOS ADICIONAIS PARA O ESTUDO ATUARIAL

6.1. Situação Atual Informada RPPS:

Data-Base: 31/12/2018

ITENS	VALOR (em R\$)
Valor do Ativo Financeiro Considerado na Avaliação em R\$	125.105.752,86
Saldo dos Parcelamentos em R\$	22.971.830,83
Percentuais de Contribuição em Vigor	(%)
a) Prefeitura - Contribuição Normal	16,34%

Aportes Adicionais (Lei Municipal nº 2.931/2018)

Ano	Aportes (em R\$)	Ano	Aportes (em R\$)
2019	6.914.520,47	2032	44.181.959,47
2020	8.406.810,62	2033	46.832.877,04
2021	10.221.166,47	2034	49.642.849,66
2022	12.427.096,17	2035	52.621.420,64
2023	15.109.109,08	2036	55.778.705,88
2024	18.369.953,38	2037	59.125.428,23
2025	22.334.552,31	2038	62.672.953,92
2026	27.154.790,04	2039	66.433.331,16
2027	33.015.330,31	2040	70.419.331,03
2028	34.996.250,12	2041	74.644.490,89
2029	37.096.025,13	2042	79.123.160,34
2030	39.321.786,64	2043	83.870.549,96
2031	41.681.093,84	2044	88.902.782,96
b) Servidores Ativos	11,00%		
c) Servidores Inativos (Aposentados) (*)	11,00%		
d) Servidores Inativos (Pensionistas) (*)	11,00%		

(*) sobre a parcela da remuneração de aposentadoria excedente ao teto do RGPS (R\$5.645,80 em 31/12/2018).

7. CUSTO TOTAL DO PLANO PREVIDENCIÁRIO

7.1. Valor Atual Total das Obrigações do Fundo de Previdência com o Atual Grupo de Ativos, Aposentados e Pensionistas:

Data-Base: 31/12/2018

BENEFÍCIOS	Custo Geração Atual (em R\$)	Custo Total (% da Folha)	Custo Normal (% da Folha)
1) Aposentadorias	313.522.416,33	32,00%	
2) Pensão por Morte	31.140.147,54	3,18%	
3) Reversão em Pensão	29.412.402,45	3,00%	
4) Benefícios Concedidos (1+2+3)	374.074.966,32	38,18%	
5) Aposentadoria por Idade e Tempo	253.283.627,05	25,85%	8,47%
6) Aposentadoria do Professor	127.863.033,50	13,05%	6,03%
7) Aposentadoria por Idade	88.478.060,79	9,03%	3,59%
8) Reversão em Pensão	38.683.393,67	3,95%	1,49%
9) Pensão por Morte de Ativo	28.309.706,15	2,89%	1,75%
10) Pensão por Morte de Inválido	1.407.592,90	0,14%	0,08%
11) Aposentadoria por Invalidez	20.554.521,98	2,10%	1,23%
12) Auxílio-doença	0,00	0,00%	0,00%
13) Salário-maternidade	0,00	0,00%	0,00%
14) Salário-família	0,00	0,00%	0,00%
15) Benefícios a Conceder (5+..+14)	558.579.936,04	57,01%	22,64%
16) Custo Total (4+15)	932.654.902,36	95,19%	
Valor Atual da Folha Futura	979.890.612,71		

Observação: O Custeio dos Benefícios de Auxílio-Doença, Salário-Maternidade e Salário-Família é de obrigação da Prefeitura.

7.2. Balanço Atuarial do Plano Previdenciário – Plano de Custeio Vigente:

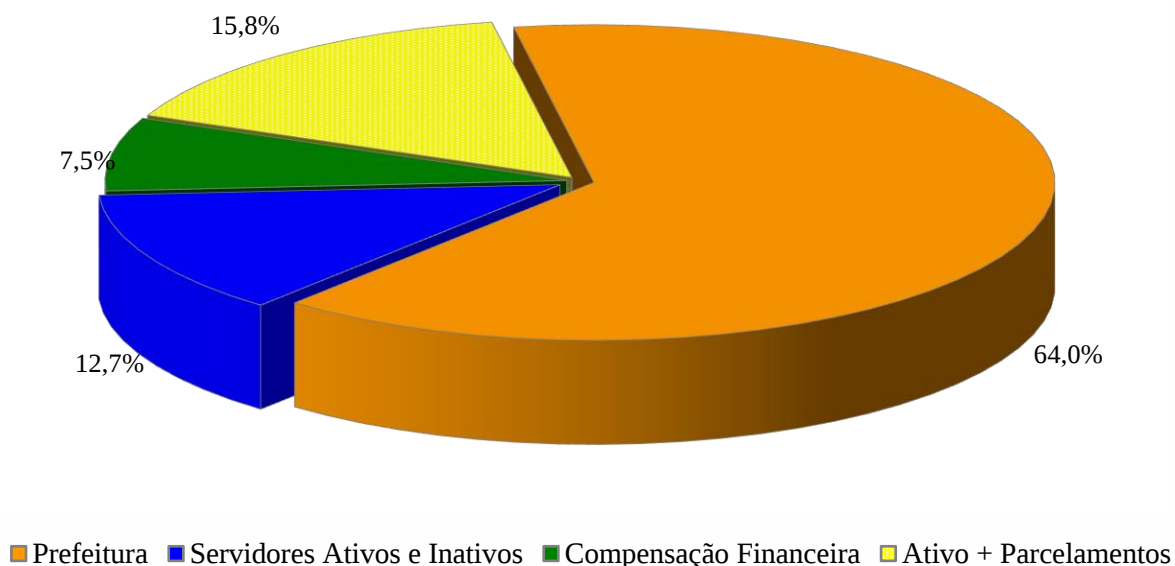
Data-Base: 31/12/2018

Item	Valores da Geração Atual (em R\$)	Valores (% da Folha)
Custo Total	932.654.902,36	95,19%
<i>Compensação a Receber (-)</i>	70.416.693,35	7,19%
<i>Contribuição de Inativos (-)</i>	11.736.723,10	1,20%
<i>Contribuição de Ativos (-)</i>	107.787.967,40	11,00%
<i>Contribuição Normal Ente (-)</i>	160.114.126,12	16,34%
<i>Saldo dos Parcelamentos (-)</i>	22.971.830,83	2,34%
<i>Ativo Financeiro (-)</i>	125.105.752,86	12,77%
Déficit / Superávit Atuarial	434.521.808,70	44,34%
<i>(*) Aportes Adicionais Ente (-)</i>	440.312.997,31	44,93%
Déficit / Superávit Atuarial	5.791.188,61	0,59%

(*) Aportes adicionais para Cobertura do Déficit previstas na Lei Municipal nº 2.931/2018.

Gráfico IX – Distribuição da Cobertura do Valor Atual dos Benefícios:

Cobertura do Valor Atual dos Benefícios Futuros



Este gráfico representa o montante do custo atuarial do plano e a distribuição das fontes de receita futura para seu pagamento.



8. DEMONSTRATIVO DO FLUXO DAS RECEITAS E DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS

8.1. Projeções Considerando o Plano de Custeio Vigente:

Data-Base:31/12/2018

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2019	45.031.739,70	38.008.017,81	7.023.721,89	132.129.474,75
2020	46.887.703,90	40.220.982,34	6.666.721,56	138.796.196,31
2021	49.094.935,73	41.854.641,32	7.240.294,41	146.036.490,72
2022	51.595.415,64	44.170.869,50	7.424.546,14	153.461.036,86
2023	54.660.899,77	46.090.972,43	8.569.927,34	162.030.964,20
2024	58.341.270,11	48.123.763,98	10.217.506,13	172.248.470,33
2025	62.691.018,21	50.290.726,42	12.400.291,79	184.648.762,12
2026	68.045.798,71	53.346.626,42	14.699.172,29	199.347.934,41
2027	74.434.519,02	56.210.052,64	18.224.466,38	217.572.400,80
2028	77.186.280,21	58.241.770,00	18.944.510,21	236.516.911,00
2029	80.106.953,94	60.554.362,93	19.552.591,01	256.069.502,01
2030	83.093.184,27	62.595.631,16	20.497.553,11	276.567.055,12
2031	86.197.596,23	64.410.550,44	21.787.045,79	298.354.100,91
2032	89.343.374,79	66.664.690,49	22.678.684,30	321.032.785,21
2033	92.521.035,04	69.227.163,50	23.293.871,54	344.326.656,75
2034	96.047.427,97	70.862.414,47	25.185.013,50	369.511.670,25
2035	99.919.821,53	71.891.283,62	28.028.537,91	397.540.208,17
2036	103.934.412,77	73.550.266,19	30.384.146,58	427.924.354,74
2037	108.104.291,59	75.112.620,57	32.991.671,02	460.916.025,76
2038	110.474.210,90	76.962.809,01	33.511.401,89	494.427.427,64
2039	114.890.583,22	79.098.746,89	35.791.836,33	530.219.263,97
2040	119.903.346,29	80.234.852,12	39.668.494,17	569.887.758,13
2041	124.996.200,15	82.280.608,47	42.715.591,68	612.603.349,82
2042	130.632.276,58	83.613.218,29	47.019.058,29	659.622.408,11
2043	136.863.940,24	84.559.743,51	52.304.196,73	711.926.604,84
2044	143.849.727,07	84.782.779,60	59.066.947,47	770.993.552,31
2045	57.496.618,17	84.297.196,42	-26.800.578,25	744.192.974,06
2046	55.023.702,97	83.286.428,15	-28.262.725,18	715.930.248,89
2047	52.621.327,82	81.689.321,54	-29.067.993,72	686.862.255,17
2048	50.264.523,62	79.699.893,13	-29.435.369,51	657.426.885,65
2049	47.859.516,91	77.769.206,38	-29.909.689,47	627.517.196,18
2050	45.556.878,92	75.376.547,78	-29.819.668,86	597.697.527,32
2051	43.285.279,30	72.834.791,09	-29.549.511,79	568.148.015,53
2052	41.091.397,38	70.087.998,29	-28.996.600,91	539.151.414,61
2053	38.964.417,58	67.238.942,97	-28.274.525,39	510.876.889,23
2054	36.911.509,75	64.285.533,34	-27.374.023,59	483.502.865,63
2055	34.917.858,55	61.314.665,52	-26.396.806,97	457.106.058,66
2056	33.004.789,78	58.300.499,37	-25.295.709,59	431.810.349,07

Continua...



... Continuação

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2057	31.158.682,22	55.305.953,90	-24.147.271,68	407.663.077,40
2058	29.383.897,96	52.338.180,91	-22.954.282,95	384.708.794,45
2059	27.684.585,51	49.403.922,30	-21.719.336,79	362.989.457,66
2060	26.064.682,31	46.509.858,29	-20.445.175,98	342.544.281,68
2061	24.527.940,85	43.662.912,87	-19.134.972,02	323.409.309,66
2062	23.077.887,15	40.870.120,87	-17.792.233,72	305.617.075,94
2063	21.717.735,43	38.138.752,84	-16.421.017,41	289.196.058,52
2064	20.450.320,45	35.475.576,51	-15.025.256,06	274.170.802,46
2065	19.278.080,93	32.886.537,59	-13.608.456,66	260.562.345,80
2066	18.203.084,82	30.377.130,84	-12.174.046,02	248.388.299,78
2067	17.227.063,50	27.952.368,22	-10.725.304,72	237.662.995,06
2068	16.351.411,20	25.616.660,52	-9.265.249,32	228.397.745,74
2069	15.577.222,88	23.374.169,66	-7.796.946,78	220.600.798,96
2070	14.905.258,16	21.228.485,35	-6.323.227,19	214.277.571,77
2071	14.335.908,65	19.182.634,41	-4.846.725,76	209.430.846,01
2072	13.869.288,66	17.239.784,44	-3.370.495,78	206.060.350,23
2073	13.505.145,17	15.402.664,12	-1.897.518,95	204.162.831,28
2074	13.242.915,09	13.673.777,11	-430.862,02	203.731.969,26
2075	13.081.821,79	12.055.510,27	1.026.311,52	204.758.280,77
2076	13.020.880,70	10.550.026,91	2.470.853,79	207.229.134,56
2077	13.058.886,00	9.158.882,16	3.900.003,84	211.129.138,40
2078	13.194.427,07	7.882.902,05	5.311.525,02	216.440.663,43
2079	13.425.889,28	6.722.046,48	6.703.842,80	223.144.506,22
2080	13.751.471,21	5.674.928,81	8.076.542,40	231.221.048,63
2081	14.169.318,61	4.739.220,44	9.430.098,17	240.651.146,79
2082	14.677.580,36	3.911.375,08	10.766.205,28	251.417.352,07
2083	15.274.496,18	3.186.482,30	12.088.013,88	263.505.365,96
2084	15.958.511,96	2.558.959,35	13.399.552,61	276.904.918,56
2085	16.728.275,87	2.022.415,21	14.705.860,66	291.610.779,23
2086	17.582.704,47	1.569.845,71	16.012.858,76	307.623.637,99
2087	18.521.046,01	1.193.603,01	17.327.443,00	324.951.080,99
2088	19.542.956,07	885.775,78	18.657.180,29	343.608.261,28
2089	20.648.609,13	638.541,55	20.010.067,58	363.618.328,86
2090	21.838.746,74	444.484,95	21.394.261,79	385.012.590,65
2091	23.114.696,28	296.639,73	22.818.056,55	407.830.647,20
2092	24.478.338,82	188.292,73	24.290.046,09	432.120.693,29
2093	25.932.099,74	112.746,10	25.819.353,64	457.940.046,93
2094	27.478.979,64	63.144,91	27.415.834,73	485.355.881,65

Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:

1. A coluna saldo financeiro contempla o valor atual dos investimentos do RPPS;
2. A Coluna Receitas Previdenciárias é composta pelas contribuições da Prefeitura, ativos e inativos, descontada a taxa de administração, recebimento dos parcelamentos, compensação previdenciária a receber e rentabilidade financeira;
3. A Coluna Despesas Previdenciárias agrega as obrigações anuais com o pagamento de benefícios.

9. PARECER ATUARIAL

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial do **Autarquia Municipal de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Cambé – PR**, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pela Prefeitura e pelo Instituto.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.

Tábuas Biométricas Utilizadas

Mortalidade Geral (morte/sobrevivência de válidos/ inválidos): IBGE – 2016
Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas

Dados Cadastrais

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

Os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura foram informados na base de dados. Portanto, nesta avaliação não foi adotada estimativa de tempo de serviço anterior à admissão.

Estimativa de Compensação Financeira

Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como limite máximo de benefício a ser compensado com o RGPS o valor de R\$ 1.230,45, correspondente a média de benefícios pagos pela Previdência Social em Outubro/2018.

Como a hipótese adotada de rotatividade é zero ou nula, consideramos que todos os servidores ativos se aposentarão no RPPS, desta forma não há estimativa de compensação financeira a pagar.



Comparativo de Resultados

Item	dez/16 (*)	dez/17	dez/18
Número de Servidores Ativos	2.868	2.736	2.696
Média da Remuneração do Ativo	2.687,24	2.824,18	2.965,52
Número de Beneficiários	798	844	891
Valor Médio dos Benefícios	2.544,26	2.719,44	2.924,24
Custo Total do Plano em R\$	-	886.668.474,03	932.654.902,36
Superávit Atuarial em R\$	-	73.662.168,39	5.791.188,61
Superávit em % Folha	-	7,33%	0,59%
Saldo dos Parcelamentos em R\$	9.243.792,20	23.913.890,96	22.971.830,83
Investimentos do Plano em R\$	94.887.836,30	110.282.078,43	125.105.752,86

**Os dados relativos à dez/2016 foram coletados do DRAA -2017, lançado por outra Consultoria no site do MPS.*

Dos dados disponíveis para análise, destacam-se o superávit atuarial observado, a redução do número de servidores ativos, a concessão de novos benefícios previdenciários, a boa evolução do saldo dos investimentos e o aumento do valor médio das remunerações e proventos.

Resultados da Avaliação

O custo total a valor presente dos benefícios previdenciários de todos os atuais e futuros servidores do município, está projetado em aproximadamente R\$ 932,654 milhões.

Os atuais direitos do Fundo expressam um valor presente de R\$ 498,133 milhões e, portanto, indicam um déficit atuarial parcial de R\$ 434,521 milhões.

Mas considerando as receitas futuras esperadas do plano de equacionamento prevista na Lei Municipal nº 2.931/2018 no valor de R\$ 440,312 milhões, chegamos a um superávit final com valor atual de R\$ 5,791 milhões, este valor representa 0,59% das futuras remunerações dos servidores ativos.

Plano de Custeio Proposto

Diante do superávit apresentado, recomendamos a manutenção do plano de equacionamento previsto na Lei Municipal nº 2.931/2018. Para 2019 o aporte financeiro será de R\$ 6.914.520,47.



Amortização do Déficit por Aportes Anuais – Vigente

Data-Base: 31/12/2018

Ente Federativo					Cambé-PR	
Juros Anuais					6,00%	
Prazo em Anos					26	
Déficit Atuarial (R\$)					434.521.808,70	
n	Ano	Saldo Inicial	(+) Juros	(-) Aporte Anual	Saldo Final	Aporte Mensal
1	2019	434.521.808,70	26.071.308,52	6.914.520,47	453.678.596,75	576.210,04
2	2020	453.678.596,75	27.220.715,80	8.406.810,62	472.492.501,93	700.567,55
3	2021	472.492.501,93	28.349.550,12	10.221.166,47	490.620.885,57	851.763,87
4	2022	490.620.885,57	29.437.253,13	12.427.096,17	507.631.042,54	1.035.591,35
5	2023	507.631.042,54	30.457.862,55	15.109.109,08	522.979.796,01	1.259.092,42
6	2024	522.979.796,01	31.378.787,76	18.369.953,38	535.988.630,38	1.530.829,45
7	2025	535.988.630,38	32.159.317,82	22.334.552,31	545.813.395,89	1.861.212,69
8	2026	545.813.395,89	32.748.803,75	27.154.790,04	551.407.409,61	2.262.899,17
9	2027	551.407.409,61	33.084.444,58	33.015.330,31	551.476.523,88	2.751.277,53
10	2028	551.476.523,88	33.088.591,43	34.996.250,12	549.568.865,19	2.916.354,18
11	2029	549.568.865,19	32.974.131,91	37.096.025,13	545.446.971,97	3.091.335,43
12	2030	545.446.971,97	32.726.818,32	39.321.786,64	538.852.003,65	3.276.815,55
13	2031	538.852.003,65	32.331.120,22	41.681.093,84	529.502.030,04	3.473.424,49
14	2032	529.502.030,04	31.770.121,80	44.181.959,47	517.090.192,37	3.681.829,96
15	2033	517.090.192,37	31.025.411,54	46.832.877,04	501.282.726,88	3.902.739,75
16	2034	501.282.726,88	30.076.963,61	49.642.849,66	481.716.840,83	4.136.904,14
17	2035	481.716.840,83	28.903.010,45	52.621.420,64	457.998.430,64	4.385.118,39
18	2036	457.998.430,64	27.479.905,84	55.778.705,88	429.699.630,61	4.648.225,49
19	2037	429.699.630,61	25.781.977,84	59.125.428,23	396.356.180,21	4.927.119,02
20	2038	396.356.180,21	23.781.370,81	62.672.953,92	357.464.597,10	5.222.746,16
21	2039	357.464.597,10	21.447.875,83	66.433.331,16	312.479.141,77	5.536.110,93
22	2040	312.479.141,77	18.748.748,51	70.419.331,03	260.808.559,25	5.868.277,59
23	2041	260.808.559,25	15.648.513,56	74.644.490,89	201.812.581,92	6.220.374,24
24	2042	201.812.581,92	12.108.754,92	79.123.160,34	134.798.176,49	6.593.596,70
25	2043	134.798.176,49	8.087.890,59	83.870.549,96	59.015.517,12	6.989.212,50
26	2044	59.015.517,12	3.540.931,03	88.902.782,96	-26.346.334,81	7.408.565,25



Rentabilidade Anual

A rentabilidade anual dos investimentos em 2018 informada pelo RPPS foi de 8,08%. A política de investimentos definiu 6% ao ano como taxa de juros e o IPCA como indexador de correção monetária, desta forma a meta atuarial era 9,97% (6% + IPCA) para o exercício.

Crescimento das Remunerações de Ativos e de Proventos de Inativos

Avaliamos o crescimento real das remunerações dos servidores ativos pela média salarial por idade e obtivemos o valor médio de 1,42% ao ano. Este percentual foi usado como hipótese de crescimento nesta avaliação.

Nesta avaliação, não consideramos crescimento real de benefícios de aposentados e pensionistas.

Custeio Administrativo

Para a apuração dos resultados não foi considerado que a alíquota normal inclui a taxa de administração. A taxa é suportada adicionalmente à alíquota normal, conforme previsto no art. 1º da Lei Municipal nº 2.877/2017.

Considerações Finais

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

Curitiba, 11 de março de 2019.

Luiz Cláudio Kogut
Atuário - Miba 1.308

ACTUARIAL – ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA



ANEXO I

PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS

**Autarquia Municipal de Previdência Social dos Servidores Públicos do
Município de Cambé – PR**

Data-Base: 31/12/2018

Contas	Discriminação	Valores (em R\$)
2.2.7.2.1.00.00	Provisões Matemáticas Previdenciárias a Longo Prazo - Consolidação	148.077.583,69
2.2.7.2.1.03.00	Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios Concedidos	369.699.830,43
2.2.7.2.1.03.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos do Plano Previdenciário do RPPS	374.074.966,32
2.2.7.2.1.03.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.03	(-) Contribuições do Aposentado para o Plano Previdenciário do RPPS	3.999.667,20
2.2.7.2.1.03.04	(-) Contribuições do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS	375.468,69
2.2.7.2.1.03.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.04.00	Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios a Conceder	212.899.561,96
2.2.7.2.1.04.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios a Conceder do Plano Previdenciário do RPPS	558.579.936,04
2.2.7.2.1.04.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	160.114.126,12
2.2.7.2.1.04.03	(-) Contribuições do Servidor para o Plano Previdenciário do RPPS	115.149.554,61
2.2.7.2.1.04.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	70.416.693,35
2.2.7.2.1.05.00	Plano Previdenciário – Plano de Amortização	440.312.997,31
2.2.7.2.1.05.01	(-) Outros Créditos do Plano de Amortização	440.312.997,31
2.2.7.2.1.07.00	Provisões Atuariais para Ajustes do Plano Previdenciário	5.791.188,61
2.2.7.2.1.07.01	Ajuste de Resultado Actuarial Superavitário	5.791.188,61



ANEXO II

PROJEÇÃO ATUARIAL DO RREO

PREFEITURA MUNICIPAL DE CAMBÉ
RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE
PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS
ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL
2018 a 2093

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2018	-	-	-	125.105.752,86
2019	45.031.739,70	38.008.017,81	7.023.721,89	132.129.474,75
2020	46.887.703,90	40.220.982,34	6.666.721,56	138.796.196,31
2021	49.094.935,73	41.854.641,32	7.240.294,41	146.036.490,72
2022	51.595.415,64	44.170.869,50	7.424.546,14	153.461.036,86
2023	54.660.899,77	46.090.972,43	8.569.927,34	162.030.964,20
2024	58.341.270,11	48.123.763,98	10.217.506,13	172.248.470,33
2025	62.691.018,21	50.290.726,42	12.400.291,79	184.648.762,12
2026	68.045.798,71	53.346.626,42	14.699.172,29	199.347.934,41
2027	74.434.519,02	56.210.052,64	18.224.466,38	217.572.400,80
2028	77.186.280,21	58.241.770,00	18.944.510,21	236.516.911,00
2029	80.106.953,94	60.554.362,93	19.552.591,01	256.069.502,01
2030	83.093.184,27	62.595.631,16	20.497.553,11	276.567.055,12
2031	86.197.596,23	64.410.550,44	21.787.045,79	298.354.100,91
2032	89.343.374,79	66.664.690,49	22.678.684,30	321.032.785,21
2033	92.521.035,04	69.227.163,50	23.293.871,54	344.326.656,75
2034	96.047.427,97	70.862.414,47	25.185.013,50	369.511.670,25
2035	99.919.821,53	71.891.283,62	28.028.537,91	397.540.208,17
2036	103.934.412,77	73.550.266,19	30.384.146,58	427.924.354,74
2037	108.104.291,59	75.112.620,57	32.991.671,02	460.916.025,76
2038	110.474.210,90	76.962.809,01	33.511.401,89	494.427.427,64
2039	114.890.583,22	79.098.746,89	35.791.836,33	530.219.263,97
2040	119.903.346,29	80.234.852,12	39.668.494,17	569.887.758,13
2041	124.996.200,15	82.280.608,47	42.715.591,68	612.603.349,82
2042	130.632.276,58	83.613.218,29	47.019.058,29	659.622.408,11
2043	136.863.940,24	84.559.743,51	52.304.196,73	711.926.604,84
2044	143.849.727,07	84.782.779,60	59.066.947,47	770.993.552,31
2045	57.496.618,17	84.297.196,42	(26.800.578,25)	744.192.974,06
2046	55.023.702,97	83.286.428,15	(28.262.725,18)	715.930.248,89
2047	52.621.327,82	81.689.321,54	(29.067.993,72)	686.862.255,17
2048	50.264.523,62	79.699.893,13	(29.435.369,51)	657.426.885,65
2049	47.859.516,91	77.769.206,38	(29.909.689,47)	627.517.196,18
2050	45.556.878,92	75.376.547,78	(29.819.668,86)	597.697.527,32
2051	43.285.279,30	72.834.791,09	(29.549.511,79)	568.148.015,53
2052	41.091.397,38	70.087.998,29	(28.996.600,91)	539.151.414,61
2053	38.964.417,58	67.238.942,97	(28.274.525,39)	510.876.889,23
2054	36.911.509,75	64.285.533,34	(27.374.023,59)	483.502.865,63
2055	34.917.858,55	61.314.665,52	(26.396.806,97)	457.106.058,66
2056	33.004.789,78	58.300.499,37	(25.295.709,59)	431.810.349,07

Continua...

Continuação...

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2057	31.158.682,22	55.305.953,90	(24.147.271,68)	407.663.077,40
2058	29.383.897,96	52.338.180,91	(22.954.282,95)	384.708.794,45
2059	27.684.585,51	49.403.922,30	(21.719.336,79)	362.989.457,66
2060	26.064.682,31	46.509.858,29	(20.445.175,98)	342.544.281,68
2061	24.527.940,85	43.662.912,87	(19.134.972,02)	323.409.309,66
2062	23.077.887,15	40.870.120,87	(17.792.233,72)	305.617.075,94
2063	21.717.735,43	38.138.752,84	(16.421.017,41)	289.196.058,52
2064	20.450.320,45	35.475.576,51	(15.025.256,06)	274.170.802,46
2065	19.278.080,93	32.886.537,59	(13.608.456,66)	260.562.345,80
2066	18.203.084,82	30.377.130,84	(12.174.046,02)	248.388.299,78
2067	17.227.063,50	27.952.368,22	(10.725.304,72)	237.662.995,06
2068	16.351.411,20	25.616.660,52	(9.265.249,32)	228.397.745,74
2069	15.577.222,88	23.374.169,66	(7.796.946,78)	220.600.798,96
2070	14.905.258,16	21.228.485,35	(6.323.227,19)	214.277.571,77
2071	14.335.908,65	19.182.634,41	(4.846.725,76)	209.430.846,01
2072	13.869.288,66	17.239.784,44	(3.370.495,78)	206.060.350,23
2073	13.505.145,17	15.402.664,12	(1.897.518,95)	204.162.831,28
2074	13.242.915,09	13.673.777,11	(430.862,02)	203.731.969,26
2075	13.081.821,79	12.055.510,27	1.026.311,52	204.758.280,77
2076	13.020.880,70	10.550.026,91	2.470.853,79	207.229.134,56
2077	13.058.886,00	9.158.882,16	3.900.003,84	211.129.138,40
2078	13.194.427,07	7.882.902,05	5.311.525,02	216.440.663,43
2079	13.425.889,28	6.722.046,48	6.703.842,80	223.144.506,22
2080	13.751.471,21	5.674.928,81	8.076.542,40	231.221.048,63
2081	14.169.318,61	4.739.220,44	9.430.098,17	240.651.146,79
2082	14.677.580,36	3.911.375,08	10.766.205,28	251.417.352,07
2083	15.274.496,18	3.186.482,30	12.088.013,88	263.505.365,96
2084	15.958.511,96	2.558.959,35	13.399.552,61	276.904.918,56
2085	16.728.275,87	2.022.415,21	14.705.860,66	291.610.779,23
2086	17.582.704,47	1.569.845,71	16.012.858,76	307.623.637,99
2087	18.521.046,01	1.193.603,01	17.327.443,00	324.951.080,99
2088	19.542.956,07	885.775,78	18.657.180,29	343.608.261,28
2089	20.648.609,13	638.541,55	20.010.067,58	363.618.328,86
2090	21.838.746,74	444.484,95	21.394.261,79	385.012.590,65
2091	23.114.696,28	296.639,73	22.818.056,55	407.830.647,20
2092	24.478.338,82	188.292,73	24.290.046,09	432.120.693,29
2093	25.932.099,74	112.746,10	25.819.353,64	457.940.046,93

1. Projeção atuarial elaborada em 31/12/2018 e oficialmente enviada para o Ministério da Previdência Social – MPS.

2. Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:

Data Base dos Dados da Avaliação	31/12/2018
Nº de Servidores Ativos	2.696
Folha Salarial de Ativos	R\$ 7.995.041,45
Idade Média de Ativos	42,4 anos
Nº de Servidores Inativos	891
Folha dos Inativos	R\$ 2.605.501,69
Idade Média de Inativos	66,5 anos
Crescimento Real de Remunerações de Ativos	1,42% ao ano
Crescimento Real de Proventos de Inativos	Não considerado
Taxa Média de Inflação	Não considerada
Taxa de Crescimento do PIB	Não considerada
Taxa de Juros Real	6% ao ano
Experiência de Mortalidade e Sobrevivência de Válidos e Inválidos	IBGE 2016 ambos os sexos
Experiência de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Gerações Futuras ou Novos Entrados	Não considerada

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda

Atuário Responsável: Luiz Cláudio Kogut – MIBA 1.308



ANEXO III

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DO DRAA

Data-Base: 31/12/2018 Ano-Base: 2019

DESCRIÇÃO	FUNDO PREVIDENCIÁRIO		
	Geração Atual	Geração Futura	Total (GA+GF)
VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS	979.890.612,71	0,00	979.890.612,71
ATIVOS GARANTIDORES DO PLANO DE BENEFÍCIOS	125.105.752,86	0,00	125.105.752,86
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	125.105.752,86	0,00	125.105.752,86
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Títulos e Valores não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Demais Bens, direitos e ativos	0,00	0,00	0,00
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	369.699.830,43	0,00	369.699.830,43
VALOR ATUAL BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	374.074.966,32	0,00	374.074.966,32
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	342.934.818,78	0,00	342.934.818,78
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	31.140.147,54	0,00	31.140.147,54
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	4.375.135,89	0,00	4.375.135,89
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados	4.270.353,63	0,00	4.270.353,63
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas	104.782,26	0,00	104.782,26
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	0,00	0,00	0,00
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER	212.899.561,96	0,00	212.899.561,96
VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS A CONCEDER	558.579.936,04	0,00	558.579.936,04
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	341.761.687,84	0,00	341.761.687,84
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	127.863.033,50	0,00	127.863.033,50
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	20.554.521,98	0,00	20.554.521,98
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Ativo	28.309.706,15	0,00	28.309.706,15
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	40.090.986,57	0,00	40.090.986,57
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS A CONCEDER	345.680.374,08	0,00	345.680.374,08
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente	160.114.126,12	0,00	160.114.126,12
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos	107.787.967,40	0,00	107.787.967,40
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados	6.689.168,19	0,00	6.689.168,19
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas	672.419,02	0,00	672.419,02
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	70.416.693,35	0,00	70.416.693,35
PROVISÃO MATEMÁTICA PARA COBERTURA DE INSUFICIÊNCIAS FINANCEIRAS ASSEGURADA POR LEI	463.284.828,14	0,00	463.284.828,14
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	440.312.997,31	0,00	440.312.997,31
Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários	22.971.830,83	0,00	22.971.830,83
RESULTADO ATUARIAL	5.791.188,61	0,00	5.791.188,61
Déficit Atuarial	0,00	0,00	0,00
Equilíbrio Atuarial	0,00	0,00	0,00
Superávit Atuarial	5.791.188,61	0,00	5.791.188,61