

PLANO DE CAPACITAÇÃO

✓ INTRODUÇÃO

Considerando que a Autarquia Municipal - Cambé Previdência, busca se adequar as exigências do Pró-Gestão, verifica-se no manual disponibilizado pelo Departamento dos Regimes de Previdência no Serviço Público – DRPSP , da Secretaria de Regime Próprio e Complementar -SRPC , do Ministério da Previdência Social - MPS, os requisitos de educação previdenciária a serem atingidos:

O RPPS deverá desenvolver plano de ação de capacitação para os servidores que atuem na unidade gestora, seus dirigentes e conselheiros, com os seguintes parâmetros mínimos para o nível I:

- a) Formação básica em RPPS para os servidores, dirigentes e conselheiros.*
- b) Treinamento dos servidores que atuem na área de concessão de benefícios sobre as regras de aposentadorias e pensão por morte.*

✓ OBJETIVOS

A implantação das boas práticas de gestão inseridas nas ações que compõem os três pilares do Programa Pró Gestão - (Controles Internos, Governança Corporativa e Educação Previdenciária), contribuirá para a profissionalização na gestão dos RPPS, a qualificação de seus dirigentes e a introdução de padrões de qualidade nos processos de trabalho.

Como explicitado na Portaria 1.467/2022 , tais medidas permitirão maior estabilidade na gestão e consolidação de avanços, evitando que naturais mudanças no comando político do ente federativo resultem em descontinuidade ou retrocessos na gestão previdenciária.

✓ **METODOLOGIA:**

Através de cursos on-line, os envolvidos na gestão da Autarquia Municipal Cambé Previdência, bem como quaisquer interessados, poderão ter acesso a cursos de diversas plataformas, gratuitamente, como por exemplos: Escola Virtual de Governo (EVG) do Governo Federal; ANBIMA; École RPPS ; EGP – Escola de Gestão Pública do Tribunal de Contas do Estado do Paraná – TCE- PR, por serem cursos com formação ampla e, ministrados por palestrantes capacitados e com certificação.

Quanto a cursos presenciais, os envolvidos diretamente na gestão, poderão participar de Congressos e Seminários sobre previdência dos servidores públicos, e neste caso, com a autorização da Diretora Presidente da Autarquia Municipal – Cambé Previdência.

O aproveitamento nas ações, poderá ser medido com base na apresentação de certificados de participação e conseqüentemente a aplicação nas atividades.

Os servidores envolvidos diretamente na gestão, que participarem de eventos presenciais, comprometem-se a compartilhar os conhecimentos adquiridos com os demais membros do conselho nas reuniões ordinárias , ou extraordinárias se for o caso, e fazer constar em ata.

✓ **PLANO DE AÇÃO**

1. DIRETORIA EXECUTIVA:

1.1 Os membros da diretoria executiva deverão participar de no mínimo 03 (três) eventos anualmente , como congressos, seminários, capacitações presenciais e on-line e treinamentos.

1.2 Obter e manter 100% dos Diretores com a certificação necessária para exercer suas atribuições.

2. CONSELHO FISCAL E DELIBERATIVO E COMITÊ DE INVESTIMENTOS

2.1 Os membros titulares deverão participar de no mínimo 2 (dois) eventos anualmente relacionados a sua área de atuação, como congressos, seminários, capacitações presenciais e on-line e treinamentos;

2.2 Certificar 100% dos membros do Conselho.

3. SERVIDORES DA CAMBÉ PREVIDÊNCIA POR SETORES:

3.1 Participar de no mínimo 01 (um) evento anualmente, relacionados a sua área de atuação, como congressos, capacitações presenciais e on-line e treinamentos;

4. AÇÕES DE DIÁLOGO COM OS SEGURADOS E A SOCIEDADE

4.1 Cartilha Previdenciária

4.2 Mensalmente são publicados os demonstrativos financeiros;

4.3 Anualmente é publicado a Política de Investimentos;

4.4 Mensalmente são publicados os relatórios detalhados dos investimentos;

4.5 Anualmente é publicado o Relatório da Avaliação Atuarial/

4.6 Anualmente é publicado o Relatório de Gestão Corporativa;

4.7 Anualmente - apresentação dos resultados da Avaliação Atuarial;

4.8 Anualmente – apresentação através de plataforma eletrônica (on-line), do relatório detalhado sobre os investimentos do RPPS;

4.9 Anualmente – Audiência Pública através de plataforma eletrônica (on-line)

✓ **EVENTOS**

As associações previdenciárias responsáveis pela disseminação das informações ligadas aos RPPS, não disponibilizam previamente suas agendas. O que temos são os temas e prováveis meses para acontecerem.

Os eventos estão relacionados no Anexo I.

✓ **MONITORAMENTO**

O monitoramento do Programa de Educação Previdenciária será revisado periodicamente pelo Diretoria da Presidência.

Cambé-PR, 29 de dezembro de 2023

Andréia Cristina da Silva

Diretora Presidente.

ANEXO I
CRONOGRAMA PRELIMINAR
ESTIMATIVA DE EVENTOS PARA 2024

✓ **CAPACITAÇÃO DE SERVIDORES, DIRIGENTES , COMITÊ E CONSELHEIROS**

PREVISÃO PARA EVENTOS PRESENCIAIS		
EVENTO	MÊS	ENTIDADE
RPPS 2024. OQUE FAZER?	FEVEREIRO	APEPREV
WORKSHOP BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS	ABRIL	APEPREV
SEMINÁRIO RPPS INVEST	MAIO	APEPREV
CURSO COMPREV	MAIO	APEPREV
22º CONGRESSO PREVIDENCIÁRIO	SETEMBRO	APEPREV
WORKSHOP BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS 2	NOVEMBRO	APEPREV
CONGRESSO INVESTIMENTOS	MARÇO	ABIPEM
CONGRESSO MULHERES RPPS	ABRIL	ABIPEM
57º CONGRESSO NACIONAL	JUNHO	ABIPEM
CONGRESSO CONSELHEIROS	NOVEMBRO	ABIPEM